

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้ผู้สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ น าไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง

วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่างๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริต

เชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน)

๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในการผลิต บุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทนต่อ การทุจริต แก่บุคลากร	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานทรัพยากร บุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้าง วัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก การไม่ทนต่อ การทุจริต แก่บุคลากร ใน สำนักงาน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน ราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานทรัพยากร บุคคล
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA
๔. หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕.มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖.เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗.มาตรการป้องกันการ ทุจริต และการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่</p> <p>๘.กรอบแนวทางการ ดำเนินการ เพื่อบริหารความ เสี่ยง</p> <p>๙.รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑๐ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และประ โยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>๑๑เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p> <p>๑๒มาตรการการเรียไรรของ หน่วยงานของรัฐ</p>						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่อง ทางการแจ้งเรื่อง ทุจริต	สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ ทาง สังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทาง สังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการ กระทำ ผิดให้ หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งาน ITA
๗.พัฒนาเครือข่าย และ บูรณาการระ บวนการ ด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	งานสร้างเสริม สุขภาพ

ลงชื่อ



(นายนิรุทธ์...เรืองวิชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายศิริมงคล มณีจันทร์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขวาสินรินทร์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน