

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๒.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางด้านสาธารณสุข ในอำเภอวชิรบารมี จำนวน ๒๖ คน แจกชื่อเข้ารับอบรม ๒๖ คน

บรรลุผลตามเป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๖ คน

ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ดำเนินการจัดโครงการ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

บรรลุผลตามตัวชี้วัด.....

ไม่บรรลุผลตามตัวชี้วัด เนื่องจาก.....

๕.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

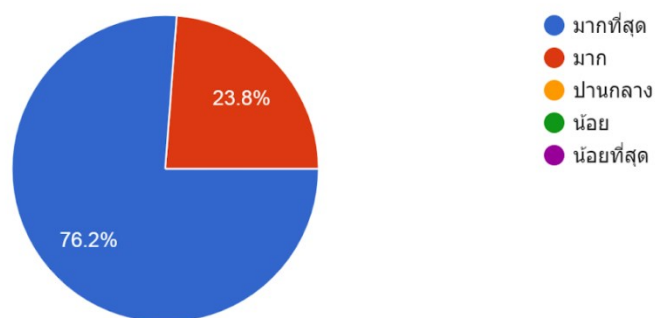
๖.ผลการดำเนินงานจากการประเมินโครงการ

บรรลุผลตามการดำเนินงานจากการประเมินโครงการ

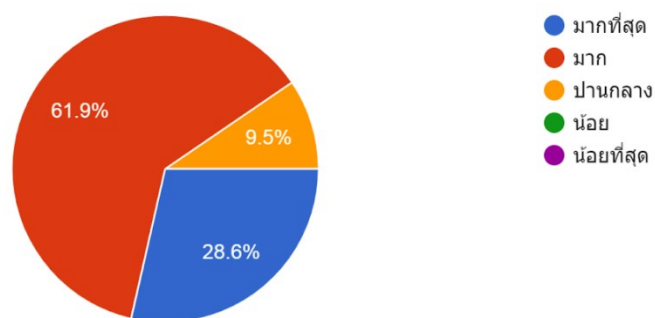
บรรยากาศในการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ มีความตั้งใจ สนใจโต้ตอบ และ สอบถามจากเจ้าหน้าที่

การประเมินเนื้อหาการอบรม พบว่า

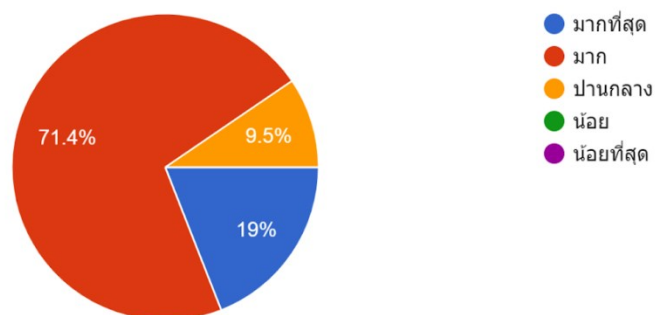
(๑) เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



(๒) การกำหนดระยะเวลาของแต่ละหัวข้อวิชา

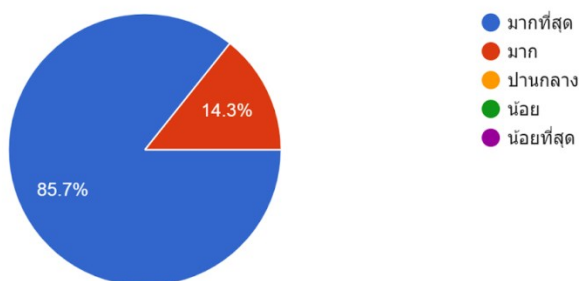


(๓) เอกสารประกอบการอบรม

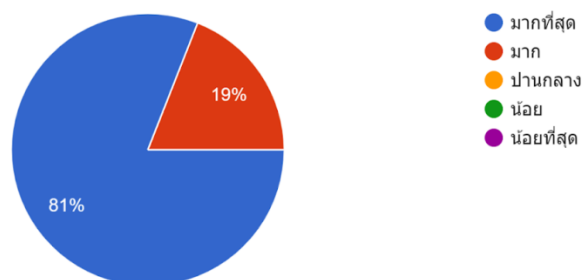


๔ การประเมินวิทยากร (นายคะนิง จันทร์สงเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ประจำศาลปกครองสูงสุด) พบว่า

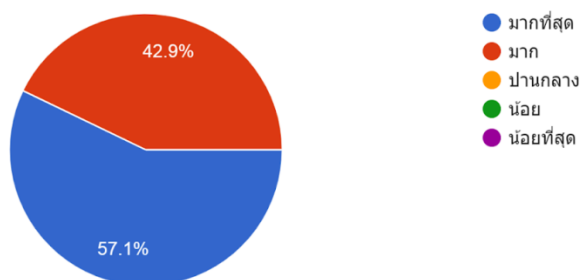
(๑) วิทยากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตรงกับเนื้อหาการอบรม



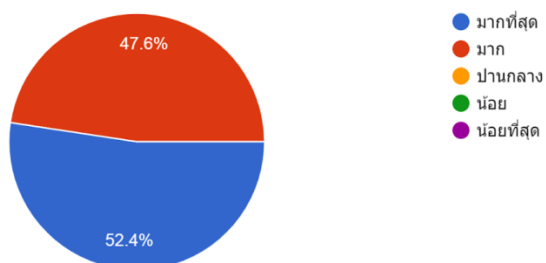
(๒) ความสามารถในการถ่ายทอด สื่อสาร ให้ความเข้าใจ



(๓) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น

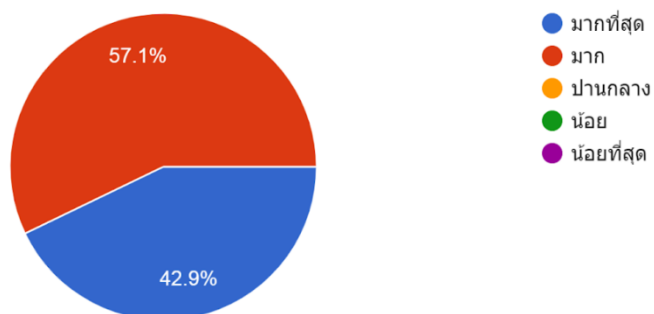


(๔) วิทยากรตอบคำถามได้ตรงตามประเด็นและชัดเจน

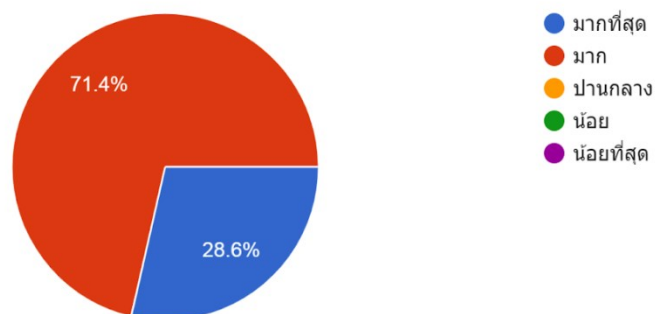


๕ การประเมินสถานที่จัดฝึกอบรม พบว่า

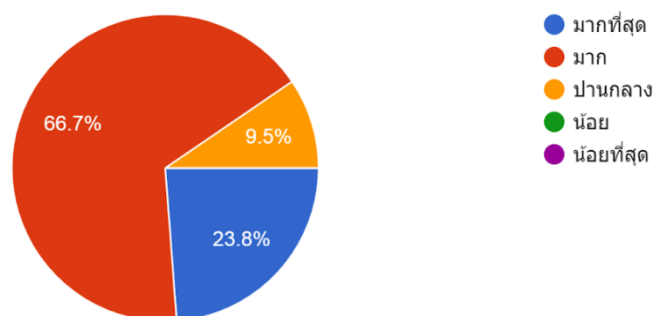
(๑) ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม



(๒) ระบบโสตทัศนูปกรณ์

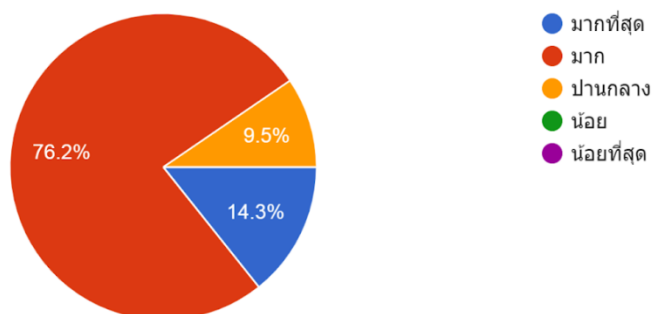


(๓) อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

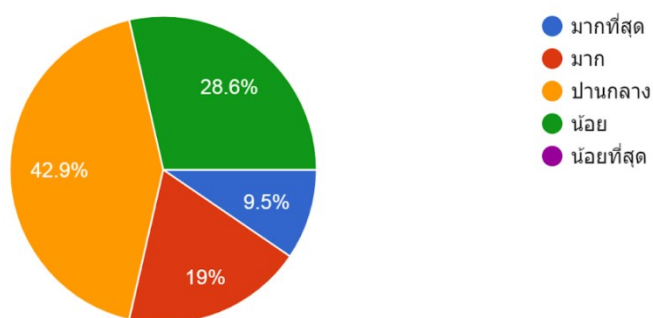


๖ การประเมินความพึงพอใจการอบรมในครั้งนี้ พบว่า

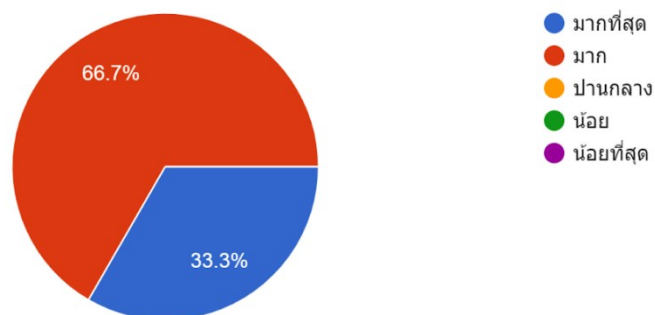
(๑) การประชาสัมพันธ์โครงการอบรมฯ ให้รับทราบก่อนการอบรม



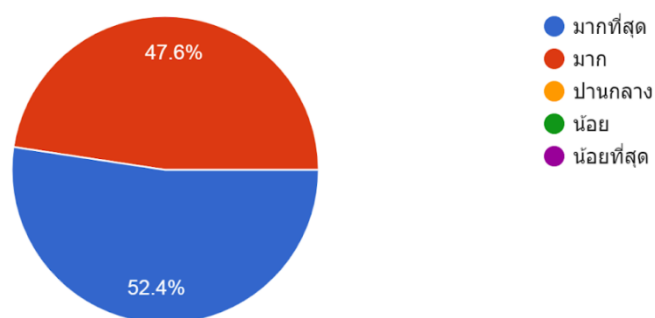
(๒) ความรู้ที่ได้รับ ก่อนการอบรม ในครั้งนี้



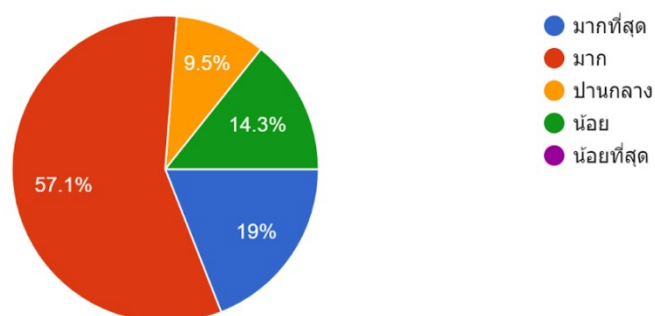
(๓) ความรู้ที่ได้รับ หลังการอบรม ในครั้งนี้



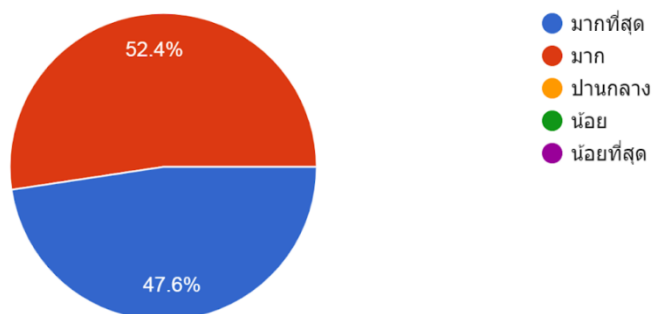
(๔) ท่านคิดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



(๕) จำนวนวันที่จัดการอบรม



(๖) ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้



การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

- ผู้ปฏิบัติงาน
- (๑) ระเบียบพัสดุ
 - (๒) กฎหมายที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน และการป้องกันผลประโยชน์ต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน
 - (๓) ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 - (๔) ควรฟื้นฟู กระตุ้นพลัง โดยใช้หลักสูตรนี้แบบนี้ทุกปี
 - (๕) ความรู้เรื่องละเมิด และการให้บริการตามวิชาชีพ
- ๒.๗ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นการอบรมครั้งนี้
- (๑) ควรจัด ๒ วัน
 - (๒) ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรม ๒ วัน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นแรก ผู้บริหาร รุ่นสอง ผู้ปฏิบัติ
 - (๓) เนื้อหาดีแต่เวลาในการบรรยายให้ความรู้น้อยเกินไป ลงลึกในรายละเอียดไม่ได้ ควรเพิ่มเวลาบรรยายเนื้อหาที่ให้ความรู้ดีมากครับ
 - (๔) กลุ่มเป้าหมายแต่ละหน่วยงาน เชิญผู้เกี่ยวข้องน้อยไป
 - (๕) ควรให้เขียนคำถามลงกระดาษ แล้วผู้จัดประมวลส่งให้อาจารย์ตอบครับ

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับ การอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้


กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ.เรียไร พรบ.ข้อมูล ส่วนบุคคล, พินฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการลา, วินัยข้าราชการ การบริหาร งบประมาณ, กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- มี ปรับปรุงระบบการสื่อสาร ให้อาจารย์มีเวลามากกว่านี้อย่างน้อย ๒ วัน
- ไม่มี.....

๘. โอกาสพัฒนา

เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ  ผู้สรุปโครงการ
(นายนิรุทธ์ เรืองวิชา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....



(นายศิริมงคล มณีจันทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอวชิรบำรุง