

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
ภาคผนวก	๗
แผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ ทนต่อการทุจริต	จัดประชุม วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ หน่วยงาน	งาน ทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความ เข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	อบรม ให้ความรู้ใน วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี	งาน ทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต	เพื่อรณรงค์ หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงาน มี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๙๒.๕	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๙๒.๕ ใน ไตรมาสที่ ๔	งาน ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่ม ประสิทธิภาพ กลไก การเสริม สร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกัน การรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน โอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกัน การรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกัน การรับสินบน ประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมที่ ชัดเจน	บุคลากร ของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	๑. หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อยละ๙๒.๕	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งหนังสือ แจ้ง รพ.สต.ทั้ง ๓ แห่ง เพื่อให้บุคลากรทุกคน ยึดถือ ปฏิบัติตามมาตรการ ระยะเวลา ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ไม่พบว่า มีการร้องเรียนบุคลากร ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ	งาน ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ</p> <p>๖. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่</p> <p>๘. กรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อบริหารความเสี่ยง</p> <p>๙. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p>					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ๑๑เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๑๒มาตรการการ เรี่ยไรของหน่วยงาน ของรัฐ					
-๖-						
ยุทธศาสตร์/กล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

ยุทธ์ โครงการ/ กิจกรรม						ขอบ
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้ง เรื่องทุจริต	สร้างความตื่นตัวใน การ แสดงออกต่อ เหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรม ทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	พัฒนา เครื่องมือการ แจ้งเบาะแส การกระทำ ผิดให้ หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่อง ทางการให้ ข้อมูลการทุจริต ได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		งาน ITA
๗.พัฒนา เครือข่ายและ บูรณาการระ บวนการ ด้าน การปราบปราม การทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมี ส่วนรวม การ สร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน ชุมชน/วัด- ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของ พลังบวร เข้า ร่วม กิจกรรม		งาน สร้าง เสริม สุขภาพ

ภาคผนวก

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวชิรบารมี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูกรฝังวิถีคิด ปูกรจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์/ กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปูกรฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากร	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งานทรัพยากรบุคคล
๒. นำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งานทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน สุจริต	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑ ชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งาน ITA

๔.หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับ ๙๒.๕	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งาน ITA
--------------------------------	---	--	----------------------------------	--	----------------	-------------------------	---------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งาน ITA

	<p>สาธารณสุข ๕.มาตรการป้องกัน การทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ</p>						
	<p>๖.เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗.มาตรการป้องกัน การทุจริต และการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๘.กรอบแนวทางการ ดำเนินการ เพื่อ บริหารความเสี่ยง ๙.รายงานการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑๐ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล และประ โยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๑๑เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ๑๒มาตรการการ</p>						

	เรียไรของหน่วยงาน ของรัฐ						
๖.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ช่องทางการแจ้ง เรื่องทุจริต	สร้างความตื่นตัวใน การ แสดงออกต่อ เหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรม ทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือ การ แจ้งเบาะแส การกระทำ ผิด ให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ ข้อมูลการทุจริตได้ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งาน ITA
๗.พัฒนา เครือข่ายและ บูรณาการระ บวนการ ด้าน การปราบปราม การทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมี ส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาสน สถาน/ โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมี ส่วนรวม การ สร้างความ เข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน- ส่วน ราชการ	พระ ผู้สูงอายุ หน่วยงาน ราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของพลังบวร เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	งานสร้าง เสริมสุขภาพ